

Personalratswahlen 2025

WAHLPROGRAMM DER GdP SACHSEN-ANHALT

„Größe durch Professionalität“

Als **Gewerkschaft der Polizei (GdP)** im Landesbezirk Sachsen-Anhalt setzen wir uns für die Interessen und Belange aller Polizeibeschäftigten ein. Unsere Vision für die Zukunft der Polizei basiert auf den Werten Fairness, Respekt und Professionalität. Wir wollen nicht nur Probleme ansprechen, sondern wir lösen Probleme.



Unser Ziel ist es, die Arbeitsbedingungen, die Besoldung und Vergütung in unserer Landespolizei so zu gestalten, dass alle Beschäftigten mit Stolz und Engagement ihrem wichtigen Dienst nachkommen können. Unser Wahlprogramm basiert auf den folgenden zentralen Punkten:

1. Stärkung der beruflichen Rahmenbedingungen

- bedarfsorientierte, moderne und zeitgemäße **Personalausstattung**
- Betrachtung von **Arbeitszeitmodellen** zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Pflege
- **Digitalisierung** für effiziente Arbeitsabläufe
- personalorientierte statt aufgabenorientierte **Personalentwicklung**

2. Attraktive Besoldung und Karriereperspektiven

- **Anpassung der Besoldung** an die gestiegenen Anforderungen und Lebenshaltungskosten
- sofortige Umsetzung regelmäßiger **Beförderungsmöglichkeiten**
- Einführung von **Anreizen** für besondere Belastungen wie Schicht- und Einsatzdienst

3. Stärkung der Tarifbeschäftigten

- eine faire und leistungsgerechte **Bezahlung**
- Anpassung der **Vergütung** an die gestiegenen Anforderungen und Lebenshaltungskosten
- regelmäßige **Überprüfung** der Tätigkeiten und Eingruppierung
- Schaffung **qualifizierter Stellen** für unsere Arbeitnehmer*innen

Unsere **Tarifbeschäftigten** leisten einen **unverzichtbaren Beitrag** für die Polizeiarbeit in Sachsen-Anhalt. Wir fordern daher eine bessere Anerkennung ihrer Leistungen, einschließlich klarer Karrierewege und verbesserter Arbeitsbedingungen. Es ist an der Zeit, die Tarifbeschäftigten stärker in den Fokus zu rücken und ihre **Bedeutung für die Polizei hervorzuheben**.

4. Personalentwicklung und Qualifizierung

- Ausbau der **Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten**
- Förderung einer praxisnahen und **modernen Ausbildung**
- **Zukunftsorientierte Qualifizierung:** Schulungen zu Themen wie Digitalisierung im Polizeialltag oder Umgang mit neuen Technologien, bessere Vorbereitung auf neue Herausforderungen wie z.B. Cyberkriminalität

5. Gesundheit und Sicherheit im Fokus

- Einführung **präventiver Gesundheitsmaßnahmen**, regelmäßige Gesundheitschecks
- Verbesserung der **psychologischen Betreuung** und Angebote zur Stressbewältigung, z.B. Workshops zu Stressbewältigung, Resilienzförderung und Burnout-Prävention speziell für Polizeibeschäftigte
- **Gesundheitsfördernde Maßnahmen:** Angebote wie Sportprogramme oder Ernährungsberatung, um langfristig das Wohlbefinden zu steigern
- **Arbeitsschutz optimieren:** Einführung moderner Sicherheitsstandards für den Polizeidienst sowie regelmäßige Schulungen zu Gefährdungsbeurteilungen
- Modernisierung und Erweiterung der **Schutzausrüstung**

6. Familienfreundlichkeit und soziale Gerechtigkeit

- Förderung von **Teilzeitmöglichkeiten** und Homeoffice-Optionen
- bessere **Unterstützung für Alleinerziehende und pflegende Angehörige**
- Förderung von **Chancengleichheit und Vielfalt** in der Polizei

7. Mitbestimmung als gelebte Praxis

- **Dialogplattformen schaffen:** regelmäßige Foren oder Versammlungen zwischen Personalrat, GdP-Mitgliedern und Dienststellenleitung, um Anliegen offen zu diskutieren
- **Feedbackkultur etablieren:** Einführung eines anonymen Feedbacksystems, das es Mitarbeitenden ermöglicht, ihre Meinung zu äußern und Verbesserungsvorschläge einzubringen
- **Beschäftigtenumfragen** zu aktuellen Themen durch Personalräte und Dienststellen
- **Stärkung des Teamgeists:** Teambuildingmaßnahmen zur Förderung eines kollegialen Miteinanders
- **Prozessbegleitende Mitbestimmung** der Personalräte als wesentlicher Bestandteil der Beteiligung

8. Enges Zusammenwirken der GdP mit ihren Vertretern in allen Personalräten

Wenn dienstliche Herausforderungen aufgrund der personalvertretungsrechtlichen Regelungen nicht direkt im Personalrat geklärt werden können, stehen unsere GdP-Vertreter bereit, diese in die gewerkschaftlichen Gremien einzubringen. Durch eine strategische Zusammenarbeit der GdP mit politischen Entscheidungsträgern schaffen wir die besten Voraussetzungen, um nachhaltige Lösungen zu finden. Vertraue auf unsere langjährige Erfahrung und unser Engagement, um deine Anliegen auf allen Ebenen voranzubringen und erfolgreich umzusetzen.



DARUM SOLLTEST DU UNS WÄHLEN!

Weil wir die **Erfahrung, die Entschlossenheit und die Vision** haben, echte Verbesserungen für alle Polizeibeschäftigten zu erreichen. Für eine starke, gut ausgestattete und wertgeschätzte Polizei!

Wir kämpfen nicht nur für kurzfristige Verbesserungen, sondern für eine **nachhaltige, wertschätzende und resiliente Arbeitskultur** im Polizeidienst. Unsere Stärke liegt in der engen Verzahnung von GdP und Personalrat – so stellen wir sicher, dass alle Polizeibeschäftigten gehört und ihre Interessen wirkungsvoll vertreten werden.

Wir setzen uns mit Nachdruck für die **Rechte und Arbeitsbedingungen der Tarifbeschäftigten** und der Beamtinnen und Beamten ein.

Was uns von anderen Listen unterscheidet?

Wir reden nicht nur über Veränderungen – wir setzen sie durch!

Von Salzwedel bis Zeitz, von Jessen bis Wernigerode - Unterstützt uns mit eurer Stimme – für eine starke, zukunftsfähige und verlässliche Polizei in Sachsen-Anhalt!

GRÖÖE DURCH PROFESSIONALITÄT – GdP