



Datum:

10./11. November 2025

Tag 1: 10:00 Uhr bis 18:00 Uhr

Tag 2: 09:00 Uhr bis 15:00 Uhr

Themen:

1. Typische Merkmale Mehrgenerationenbelegschaften differenziert nach

- Arbeitshaltung
- Motivations- und Bindungsstruktur
- Erwartungen an das Arbeitsumfeld

Unterscheidung der Generationen Baby Boomer, x Millennials, Generation Y, Generation Z

2. Erwartungen der unterschiedlichen Generationen und daraus resultierende Spannungsfelder

Hier wäre es ideal, wenn sich die Gruppe aus verschiedenen Generationen zusammensetzt.

3. Typische Konfliktursachen zwischen Jung und Alt

- Vorurteile und deren Auflösung
- Systemregeln im Rahmen der Sozialisation und ihr Einfluss auf die Zusammenarbeit
- Phänomen „Bedrohung der sozialen Identität“

4. Maßnahmen für ein generationsübergreifendes Miteinander

- Ermittlung der Teambedürfnisse
- Formen von Würdigung und Wertschätzung über die verschiedenen Generationen hinweg
- Wechselseitige Erwartungshaltung formulieren