

Frage —————> Antwort —>

Wie erhöhen sich die Entgelte?

SWIPE FÜR DIE ANTWORT



LÖHNERAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Antwort

Ab 1. April 2026 erhöht sich das Tabellenentgelt um 2,8 %, mindestens jedoch um 100 Euro monatlich, ab 1. März 2027 um weitere 2,0 % und ab 1. Januar 2028 um 1,0%.



LÖHNERAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Frage —————> Antwort —>

**Was ist aus
unserer Forderung
von 7 %
geworden?**

SWIPE FÜR DIE ANTWORT



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Antwort



Die 7 % waren unsere Ausgangsforderung im TV-L. Die 5,8 % tabellenwirksame Erhöhung sind das Ergebnis harter Verhandlungen.

Tarifverhandlungen sind keine Wunschkonzerte, sondern Verhandlungsprozesse. Forderungen werden bewusst höher angesetzt, um Verhandlungsspielraum zu schaffen. Am Ende liegt das Ergebnis regelmäßig unter der Forderung – aber über dem Angebot der Arbeitgeber.



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Antwort



Wichtig:

Das Tarifergebnis besteht nicht nur aus den Prozentzahlen. Zum Gesamtpaket gehören auch strukturelle Verbesserungen wie die Erhöhung der Wechselschicht- und Schichtzulagen sowie weitere tarifliche Regelungen. Ein Teil der ursprünglichen Forderung wurde in diese Komponenten eingebracht.



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Antwort



Zudem spielt die Laufzeit eine Rolle:
Je länger sie ist, desto stärker
werden Erhöhungen zeitlich
gestreckt.

Entscheidend ist das
Kräfteverhältnis.

Ein höherer Abschluss wäre nur mit
deutlich mehr Arbeitskampfdruck
oder größeren finanziellen
Spielräumen der Länder erreichbar
gewesen.



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Frage —————> Antwort —>

Warum ist die Laufzeit so lang?

SWIPE FÜR DIE ANTWORT



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Antwort



Die Laufzeit beträgt 27 Monate vom 1. November 2025 bis 31. Januar 2028. Sie ist regelmäßig ein zentraler Bestandteil des tariflichen Gesamtpakets. Wir als Gewerkschaft bevorzugen kurze Laufzeiten (z. B. 12 Monate), um schneller auf Inflation und wirtschaftliche Entwicklungen reagieren zu können. Arbeitgeber hingegen streben längere Laufzeiten (häufig 24 Monate oder mehr) an, um Kostensteigerungen zeitlich zu strecken.



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Antwort



Häufig gilt: Höhere prozentuale Entgelterhöhungen werden mit einer längeren Laufzeit „erkauft“.

Die lange Laufzeit des TV-L hat vor allem strategische und finanzielle Gründe auf Seiten der Arbeitgeber und der Gewerkschaftsseite.

Die wichtigsten Gründe für lange Laufzeiten sind:



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Antwort



Planungssicherheit für öffentliche Haushalte:

Die Länder verfügen über begrenzte und langfristig zu planende Budgets. Eine längere Laufzeit sorgt dafür, dass die Personalausgaben über einen längeren Zeitraum verlässlich kalkulierbar bleiben.



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Antwort



Friedenspflicht:

Während der Laufzeit eines Tarifvertrags gilt die Friedenspflicht. Das bedeutet, dass keine Arbeitskampfmaßnahmen zur Durchsetzung tariflicher Forderungen stattfinden dürfen. Dies gewährleistet Stabilität und Planungssicherheit für die öffentlichen Arbeitgeber.



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Frage

Antwort

**Gibt es eine
Erhöhung der
Wechselschicht-
und
Schichtzulage?**



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Antwort

Ja!

Die Wechselschichtzulage erhöht sich von 105 Euro auf 200 Euro.

Die Schichtzulage erhöht sich von 40 Euro auf 100 Euro.



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Frage

**Gibt es eine Regelung zu
Überstundenzuschlägen
auch für
Teilzeitbeschäftigte?**

Antwort im Postingtext



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Antwort

Ja, § 7 Absatz 8 erhält folgende Fassung: „Abweichend von Absatz 7 sind nur Arbeitsstunden Überstunden, a) die im Falle der Festlegung eines Arbeitszeitkorridors nach § 6 Absatz 6 über 45 Stunden oder über die vereinbarte Obergrenze hinaus angeordnet worden sind, b) die im Falle der Einführung einer täglichen Rahmenzeit nach § 6 Absatz 7 außerhalb der Rahmenzeit angeordnet worden sind,



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Antwort

c) die im Falle von Wechselschicht- oder Schichtarbeit
aa. über die im Schichtplan festgelegten täglichen Arbeitsstunden hinaus angeordnet worden sind oder
bb. über die individuell vereinbarte wöchentliche Arbeitszeit hinaus im Schichtplan vorgesehen sind und bezogen auf die individuell vereinbarte wöchentliche Arbeitszeit bis zum Ende des nächsten Schichtplanturnus, spätestens innerhalb von drei Monaten, nicht ausgeglichen werden.“

LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.



Frage

Antwort

**Wie erhöhen sich
die Entgelte für
Auszubildende,
dual Studierende,
Praktikant:innen?**

SWIPE FÜR DIE ANTWORT



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Antwort

Auszubildende nach dem TVA-L
BBiG und dual Studierende nach
dem TVdS-L sowie die Entgelte
der Praktikant:innen nach dem
TVPrakt-L erhöhen sich ab dem
1. April 2026 um 60 Euro.

Am 1. März 2027 um 60 Euro
und am 1. Januar 2028 um 30
Euro. Auch hier beträgt die
Laufzeit 27 Monate vom
November 2025 bis Januar 2028.



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Frage —————> Antwort —>

**Welche weiteren
Verbesserungen
für die
Nachwuchskräfte
konnten
vereinbart
werden?**

SWIPE FÜR DIE ANTWORT



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Antwort



Das vorgezogene Erreichen der Stufe 2 (sechs Monate früher) für übernommene Auszubildende mit Abschlussnote „Befriedigend“

Staffelung der Abschlussprämie:

- 500 Euro für Abschluss besser als „Befriedigend“
- 400 Euro für Abschluss „Befriedigend“ oder „Ausreichend“



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Antwort



Erhöhung der
vermögenswirksamen Leistung
im Tarifgebiet Ost auf West-
Niveau 13,29 Euro.



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Frage

**Wie sieht die
Übernahmeregelerung für
die Nachwuchskräfte
aus?**

Antwort im Postingtext



LÖHNE RAUF
— SONST ZAHL'
ICH DRAUF.

Antwort

Es ist die bisherige Regelung der Übernahme geeint worden. Die AG-Seite stellt sicher, dass nach Auslaufen dieser Regelung deren Inhalt bis zu einem neuen Tarifabschluss über die Entgelte der Auszubildenden angewendet wird.



LÖHNE RAUF
SONST ZAHL'
ICH DRAUF.